

2023
VOL. 03

제3회 기업시민연구공모전 우수논문모음집

- > 저출산 지원 제도가 조직 수준의 태도 및 여성 직원 이직률에 미치는 영향:
조직 구성원의 구성과 일/가정 균형 분위기의 조절효과
- > 세대에 따른 조직구성원의 심리적 계약 인지와 기업시민 정신
- > 포스코 임직원의 복장 자율성 인식이 조직시민행동과
직무몰입에 미치는 영향에 대한 연구
- > 청년들의 안정적 지역 정착과 지역균형발전 결정 요인 분석:
기업시민 가치구현을 중심으로
- > fMRI를 활용한 조직문화 내재화 방식에 대한 탐색적 연구

기업시민 연구공모전

CORPORATE CITIZENSHIP RESEARCH COMPETITION

기업이 사회공동체 일원으로서 사회문제에 공감하고 해결을 위한 노력에
자발적으로 동참하여 더 나은 세상을 만드는데 기여하는 '기업시민'에 관한
혁신적이고 창의적인 아이디어를 모집하기 위하여 2021년부터 개최

공모전 주요 주제



• 주제 1: 지역 균형발전

기업시민 가치구현을 통한 지역활성화
청년들의 안정적 지역 정착을 위한 산학협력모델

• 주제 2: 기후변화 대응

기후변화 완화, 생물 다양성 증진
탄소중립 실천 생활화, 2050 탄소중립 전략 이행

• 주제 3: 조직문화 혁신

스마트 기술(IoT, AI, 빅데이터, 메타버스, VR, AR 등)을 활용한 사회적 가치 창출
사회문제 해결에 기여하는 스마트 기술 개발

• 주제 4: 스마트 기술 + 사회적 가치

기업시민 문화화를 위한 조직문화 혁신
기업 내 세대간 문화적 차이 극복 및 소통 방법

• 주제 5: 기업시민 성과측정

기업시민 실천성과 측정 방법 (기업시민 가치를 정량적 요소로 환산)

• 주제 6: 글로벌 연구 동향

기업시민 또는 이와 관련된 개념인 ESG, 사회적 가치, 지속가능경영 등의 글로벌 연구 동향

주제별 응모 비율



제3회 기업시민 연구공모전 - 주제별 응모건수 (단위: %)

- 지역 균형발전 11.5
- 기후변화 대응 3.84
- 조직문화 혁신 26.95
- 스마트 기술 + 사회적 가치 15.38
- 기업시민 성과측정 15.38
- 글로벌 연구 동향 26.95

작년 대비 응모 건수

1.6배 증가



해외에서 활동하는
연구진 참여증가



"2회 이상" 재응모 비율

15.3%



진행 일정



• 2023년 3월 13일 ~ 4월 10일

공고 및 접수

• 2023년 4월 17일

연구계획서 심사결과 발표

• 2023년 4월 25일

연구 착수회의 진행

• 2023년 4월 26일 ~ 10월 10일

심층연구 진행 : 포스코그룹 직원 대상
인터뷰 및 설문조사, fMRI 검사 등 진행

• 2023년 10월 11일 ~ 10월 18일

최종논문 심사

• 2023년 10월 27일

최종결과 발표 및 시상식 진행

• 2023년 11월 15일

논문 수정본 제출

• 2024년 1월 08일

기업시민 연구공모전
우수논문 모음집 발간

Contents

- 04 저출산 지원 제도가 조직 수준의 태도 및 여성 직원 이직률에 미치는 영향: 조직 구성원의 구성과 일/가정 균형 분위기의 조절효과
- 35 세대에 따른 조직구성원의 심리적 계약 인지와 기업시민 정신
- 67 포스코 임직원의 복장 자율성 인식이 조직시민행동과 직무몰입에 미치는 영향에 대한 연구
- 85 청년들의 안정적 지역 정착과 지역균형발전 결정 요인 분석: 기업시민 가치구현을 중심으로
- 107 FMRI를 활용한 조직문화 내재화 방식에 대한 탐색적 연구